



PROPOSTE PER LE STRUTTURE TERRITORIALI CISL 2026

www.wbcsrl.com

INDICE

1	POLIZZA R.C. AMMINISTRATORI SINDACALI (D&O)	4
2	POLIZZA KASKO STRUTTURE	7
3	DPO / RC TRATTAMENTO DATI	9
4	POLIZZA INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI	11
5	UFFICIO E FABBRICATI	14
6	TFR – TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	15
7	TFM – TRATTAMENTO DI FINE MANDATO	16



CHI SIAMO

We Brokers Caspie è la società di brokeraggio assicurativo convenzionata con la CISL per fornire consulenza assicurativa alle Federazioni, alle Strutture territoriali, agli iscritti ed alle loro famiglie.

We Brokers Caspie nel 2024 è subentrata nelle attività di Aletheia broker srl, la società di brokeraggio assicurativo delle Federazioni CISL, rilevandone il portafoglio clienti, il personale amministrativo, i collaboratori commerciali e le convenzioni esistenti, in modo da consentire la continuità di servizi ed assistenza a tutti gli iscritti CISL ed alle Federazioni assicurate.

We Brokers Caspie è presente con i propri collaboratori in diverse sedi CISL territoriali della Toscana, (Firenze, Prato, Livorno, Grosseto, Siena) e Lombardia (Milano); altri collaboratori operano nel Lazio (Roma e provincia di Frosinone) ed in Sicilia, nella provincia di Messina.

LA MISSION

We Brokers Caspie ha come obiettivo di garantire agli iscritti CISL ed ai propri assicurati l'erogazione di qualificati servizi di assistenza e consulenza assicurativa attraverso:

- l'accesso alle **soluzioni assicurative** delle primarie compagnie del mercato;
- un'**assistenza personalizzata** alle proprie esigenze assicurative;
- la valutazione e predisposizione di **convenzioni** e **scontistiche dedicate**.



POLIZZA R.C. AMMINISTRATORI SINDACALI (D&O)

Tutte le società e associazioni, sia che si tratti di società private, associazioni, enti no profit o società quotate, operano in un contesto economico sempre più rischioso. Nuovi standard etici e regole di compliance impongono doveri sempre più stringenti ai membri dei loro organi direttivi, esponendoli a molte responsabilità.

Pertanto, anche nel caso delle Organizzazioni Sindacali, il Segretario Generale, Amministrativo, Organizzativo, ecc.. hanno notevoli responsabilità personali per via dei doveri di fiducia derivanti dalla loro posizione.

Quando uno di questi Responsabili viene accusato del mancato rispetto di tali doveri, potrebbero essere avanzate contro di lui azioni legali con gravi conseguenze anche nel caso in cui fosse innocente. Un comune fraintendimento è che, per questi ruoli, le responsabilità personali siano limitate, ma non è così! Infatti chi ricopre tali cariche è illimitatamente responsabile e, in caso di sinistro, ne risponde col proprio patrimonio personale. In una società o associazione, i membri di organi diretti vi assumono, con le proprie azioni e omissioni, una responsabilità legale.

Poiché la responsabilità civile che ne deriva è di tipo personale (soggettiva), il patrimonio privato dei dirigenti può essere oggetto di azioni legali.

ASSICURATI

A) La polizza RC Amministratori tutela da responsabilità le seguenti persone fisiche che **SONO STATE, SONO O SARANNO NOMINATE**:

Membro del Congresso, Membro del Consiglio Generale, Membro del Comitato Esecutivo, Segretario Generale, Membro della Segreteria, Membro del Collegio Sindacale, Dirigenti o Dipendenti con deleghe da parte del Segretario Generale o della Segreteria e/o riconosciuti responsabili quali amministratori di fatto, nonché i dipendenti ma esclusivamente in merito a Sinistri in Materia di Lavoro.

B) Nel caso di Società **CONTROLLATE** da parte degli Enti di cui sopra, in automatico la polizza estende le garanzie in toto anche agli amministratori di tali società.

C) Nel caso di Società **PARTECIPATE** (= non controllate) da parte degli Enti di cui sopra, in automatico la polizza estende le garanzie anche a tali Società, ma solo per le persone che sono state nominate in rappresentanza degli stessi Enti di cui sopra.



COSA GARANTISCE LA POLIZZA

L'assicurazione responsabilità civile degli organi direttivi (denominata "D&O" o anche "Rc Amministratori") è una copertura anche del patrimonio privato delle persone con funzioni direttive.

La tutela è verso terzi e verso eventuali azioni promosse dall'interno della stessa Organizzazione, da creditori, da enti governativi, da dipendenti, da organismi e/o dirigenti che in seguito subentreranno nella gestione.

In automatico sono coperti gli eredi aventi diritto dell'Assicurato come definito precedentemente.

La polizza:

- risarcisce ogni perdita imputabile all'Assicurato che sia conseguenza di una richiesta di risarcimento per un atto illecito compreso in garanzia;
- risarcisce anche i costi e le spese per difendersi legalmente qualora l'Assicurato sia ritenuto responsabile ai sensi di legge;
- assicura ogni azione o omissione dannosa, anche se originata da colpa grave, commessa, tentata anteriormente o durante il Periodo Assicurativo, da qualsiasi Assicurato nell'ambito della propria funzione in seno all'Organizzazione;
- estende la copertura anche ai dipendenti responsabili della sicurezza (81/2008), ai responsabili della privacy (Reg.UE 2016/679) e i membri dell'Organo di Vigilanza (DL231/2001);
- indennizza le richieste di risarcimento avanzate dai dipendenti riguardo a controversie in materia di diritto del lavoro quali, ad esempio: il demansionamento, il mobbing.

SINISTRI

Alcuni esempi di tipologie di sinistro garantiti dalla presente polizza:

- violazione dell'obbligo fiduciario nei confronti dell'Organizzazione;
- richieste di risarcimento derivanti da "mala gestio"/cattiva amministrazione del patrimonio;
- violazione di leggi e regolamenti;
- fallimento, bancarotta ed altre procedure concorsuali;
- violazione degli impegni assunti con i creditori;
- mancato rispetto della normativa pubblica;
- mobbing e discriminazioni in genere;



POLIZZA R.C. AMMINISTRATORI SINDACALI (D&O)

- violazioni di accordi aziendali;
- violazioni di legge sulla privacy;
- violazioni relative al mancato rispetto della normativa sulla sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- indebita percezione di erogazioni pubbliche;
- violazione di norme sulla pubblicità.

I MASSIMALI (LIMITI DI RISARCIMENTO)

La struttura che intende assicurarsi, potrà scegliere uno dei seguenti massimali, come previsto dalla Convenzione:

- € 1.000.000,00
- € 1.500.000,00
- € 2.000.000,00

ASSICURATI

Le Strutture Sindacali a tutti i livelli nella CISL confederale e nelle Società e Federazioni aderenti.

POLIZZA KASKO STRUTTURE

L'assicurazione consente di ricevere un risarcimento del danno RCA a prescindere dalla responsabilità. Grazie a questa particolare assicurazione, quindi, anche chi causa un danno materiale e diretto al proprio veicolo può essere rimborsato.

Dunque, la polizza kasko copre tutti quei danni non provocati da altri e per i quali non si può chiamare in causa l'RCAuto di alcuno, come ad esempio quelli subiti a causa di sinistro con colpa oppure i danni causati a seguito del ribaltamento del mezzo, delle collisioni per un'uscita di strada od a qualunque altro tipo di urto accidentale.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

L'Assicuratore risponde dei danni materiali e diretti subiti dal veicolo assicurato determinati da causa fortuita e violenta durante la circolazione sia sua reappubblica che privata.

La garanzia è prestata a "primo rischio assoluto".

COSA GARANTISCE LA POLIZZA

- Garanzie prestate durante la circolazione, compresa la fermata e la sosta:
 - collisione con altro veicolo, persone od animali,
 - caduta di oggetti e materiali,
 - urto,
 - ribaltamento,
 - uscita di strada;
- Danni da urto, collisione, ribaltamento avvenuti in conseguenza di eventi atmosferici e naturali quando la violenza che caratterizza detti eventi sia riscontrabile su una pluralità di cose assicurate e non;
- Rottura cristalli;
- Eventi sociopolitici.

Le garanzie non operano per le autovetture già coperte da analoghe assicurazioni con altre Società.



ESTENSIONI

- Limite massimo di indennizzo per sinistro: € 10.000,00 (con il sotto-limite di € 750,00 per la garanzia Cristalli);
- Scoperto operante: 10% con il minimo di € 250,00 (senza scoperto per la garanzia Cristalli).

Premio: € 200,00 per veicolo.

ASSICURATI

I componenti eletti a tutti i livelli nella **CISL Confederale** e nelle **Società e Federazioni aderenti** quando usano veicoli propri per missione o, comunque, per ragioni di servizio.

DPO / RC TRATTAMENTO DATI

Assicurazione della Responsabilità Civile verso Terzi dell'esercizio di tutte le mansioni e funzioni svolte dall'Assicurato sulla base del Regolamento europeo 2016/679 circa la protezione dei dati personali e le rispettive norme vigenti in materia.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

Assicurazione della Responsabilità Civile verso Terzi dell'esercizio di tutte le mansioni e funzioni svolte dall'Assicurato sulla base del Regolamento europeo 2016/679 circa la protezione dei dati personali e le rispettive norme vigenti in materia.

COSA GARANTISCE LA POLIZZA

- Informare e fornire consulenza al Titolare del trattamento o al Responsabile del trattamento nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento in merito agli obblighi derivanti dal presente regolamento nonché da altre disposizioni dell'Unione o degli Stati membri relative alla protezione dei dati;
- Sorvegliare l'osservanza del presente regolamento, di altre disposizioni dell'Unione o degli Stati membri relative alla protezione dei dati nonché delle politiche del Titolare del trattamento o del Responsabile del trattamento in materia di protezione dei dati personali, compresi l'attribuzione delle responsabilità, la sensibilizzazione e la formazione del personale che partecipa ai trattamenti e alle connesse attività di controllo;
- Fornire, se richiesto, un parere in merito alla valutazione d'impatto sulla protezione dei dati e sorvegliarne lo svolgimento.

Inoltre: nell'eseguire i propri compiti il responsabile della protezione dei dati considera debitamente i rischi inerenti al trattamento, tenuto conto della natura, dell'ambito di applicazione, del contesto e delle finalità del medesimo.



I MASSIMALI (LIMITI DI RISARCIMENTO)

PREMI E MASSIMALI:	
SOMME ASSICURATE	PREMIO
€ 500,00	€ 200,00
€ 1.000,00	€ 260,00

ASSICURATI

Le persone, che siano legittimamente designate in base alle norme vigenti, nella CISL Confederale e nelle Società e Federazioni aderenti:

- 1) Il **Legale Rappresentante** (cioè il Segretario Generale) Titolare del Trattamento;
- 2) Il **DPO** – Data Protection Officer sia interno (dipendente o Dirigente Sindacale), sia esterno (in tal caso il DPO esterno sarebbe assicurato unicamente per l'attività svolta per la StrutturaCisl);
- 3) **Assicurati Aggiunti**: su richiesta è possibile assicurare (con premio aggiuntivo) il Responsabile interno del Trattamento dei dati e/o, in casi particolari, le **persone Delegate** per sezioni di attività in cui viene ricompresa anche la responsabilità del trattamento.

PRECISAZIONI

- In caso di sinistro che dia luogo a risarcimento, la Compagnia non eserciterà diritto di rivalsa nei confronti degli assicurati in quanto questi sono coperti con la forma della responsabilità solidale.
- Le tre figure assicurate si considerano terze tra loro. Ciascuna di esse, ai fini della garanzia, è considerata come se avesse sottoscritto una separata polizza. Questa garanzia opera nei limiti del 50% del massimale assicurato.

POLIZZA INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI

La polizza Infortuni è utile per tutelare il patrimonio nell'eventualità in cui si verifichi un evento violento ed esterno che causi lesioni fisiche obiettivamente accertabili e che potrebbero anche impedire il normale svolgimento dell'attività lavorativa.

La polizza Infortuni è l'assicurazione che ti protegge dalle conseguenze economiche di un infortunio. Il vero scopo infatti è dare la possibilità a chi ha subito un grave incidente di avere un'indennità economica e proteggere la serenità del proprio futuro.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

L'Assicurazione vale per gli eventi di morte o invalidità permanente derivanti da infortunio che l'Assicurato subisca sia durante la propria **attività professionale che durante altre attività non professionali**.

Ricordiamo che tale copertura assicurativa è obbligatoria per tutte le Strutture, Società e Associazioni che fanno riferimento alla CISL per ottemperare a quanto previsto dall'art. 12 del "Regolamento dei rami assicurativi e di indennità economiche per i Dirigenti eletti" e dall'art. 29 del "Regolamento per gli Operatori".

COSA GARANTISCE LA POLIZZA

Ogni evento dovuto a causa fortuita, violenta ed esterna che produca lesioni corporali obiettivamente contestabili le quali abbiano per conseguenza la morte o un'invalidità permanente.

Sono considerati infortuni e compresi inoltre nell'assicurazione:

- Conseguenze dei colpi di sole, di calore e le folgorazioni;
- Assideramento, congelamento e annegamento;
- Avvelenamenti da ingestione di cibo o assorbimento di sostanze;
- Asfissia per fuga di gas, vapori o esalazioni velenose;
- Lesioni corporali sofferte per legittima difesa, per dovere di solidarietà umana in occasione di atti di temerarietà;



POLIZZA INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI

- Conseguenze delle infezioni dovute ad infortunio indennizzabile a termini di polizza nonché degli avvelenamenti causati da morsi di animali e punture di insetti;
- Colpa grave, infortuni subiti in conseguenza di imperizie, imprudente e negligenze gravi;
- Infortuni conseguenti da uso di veicoli;
- Lesioni determinate da sforzi esclusi gli infarti.

GARANZIE AGGIUNTIVE INCLUSE

- Ernie addominali traumatiche
- Gli infortuni causati da calamità naturali
- Rischio volo
- Danno estetico
- Noleggio, Acquisto apparecchi ortopedici
- Ricovero in stato di coma

ESTENSIONI

- Indennità giornaliera da ricovero o gessatura
- Rimborso spese sanitarie in caso di ricovero

PRECISAZIONI

- Franchigia I.P. del 3% dal primo Euro;
- Pari o superiore al 16% della totale e fino al 59% della totale, l'indennizzo verrà liquidato senza l'applicazione della franchigia sopraindicata;
- Pari o superiore al 60% della totale, l'indennizzo verrà liquidato nella misura del 100% e senza l'applicazione della franchigia sopraindicata.

È comunque possibile, in caso di necessità, assicurare massimali differenti.

ASSICURATI

I componenti eletti a tutti i livelli nella **CISL Confederale** e nelle **Società e Federazioni aderenti**.



POLIZZA INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI

I MASSIMALI (LIMITI DI RISARCIMENTO)

SOMME ASSICURATE		PREMIO PER PERSONA
CASO MORTE	CASO IP	
€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 40,00
€ 80.000,00	€ 80.000,00	€ 64,00
€ 100.000,00	€ 100.000,00	€ 80,00
€ 125.000,00	€ 125.000,00	€ 100,00
€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 120,00
€ 175.000,00	€ 175.000,00	€ 140,00
€ 200.000,00	€ 200.000,00	€ 160,00
€ 250.000,00	€ 250.000,00	€ 200,00
€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 240,00
€ 350.000,00	€ 350.000,00	€ 280,00
€ 400.000,00	€ 400.000,00	€ 320,00

ESTENSIONE	SOMME ASSICURATE	PREMIO PER PERSONA
Indennità 1	€ 26,00	€ 21,00
Indennità 2	€ 52,00	€ 42,00
Rimborso s.s. 1	€ 2.580,00	€ 16,00
Rimborso s.s. 2	€ 5.160,00	€ 24,00

UFFICIO E FABBRICATI

La polizza ufficio serve per tutelare tutti gli eventi, danni di vario genere che si possono verificare all'interno di un ambiente di lavoro che prevede un grande dispiego di apparecchiature elettroniche e personale. È utile ed importante stipulare una **polizza assicurativa che possa garantire la vostra struttura e i locali in cui hanno sede gli uffici delle federazioni.**

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

La copertura assicurativa riguarda i danni materiali e diretti derivanti da INCENDIO e da altri eventi di seguito indicati subiti dal FABBRICATO e/o dal CONTENUTO anche se di proprietà di terzi. Possibilità di estendere la copertura ai RISCHI CATASTROFALI resi obbligatori dal D.M. n.18/2025.

COSA GARANTISCE LA POLIZZA

- **Incendio:** fabbricato (di proprietà o in locazione), attrezzature e arredamento, valori e documenti. Sono compresi: danni causati da colpa grave, eventi atmosferici e socio politici, atti vandalici, fenomeno elettrico, rottura accidentale di lastre, danni da acqua condotta, ricerca e riparazione del guasto.
- **Furto:** attrezzature ed arredamento, documenti e valori. Sono compresi: danni alle cose in occasione di furto e rapina, guasti ai locali, sostituzione delle serrature, garanzia portavalori.
- **Responsabilità Civile:** proprietà e/o conduzione dei locali ove si svolge l'attività. Sono compresi i danni all'esterno dei predetti locali, danni da spargimento d'acqua conseguenti a rottura di impianti, committenza lavori di ordinaria e straordinaria manutenzione, danni da interruzione o sospensione dell'utilizzo di beni nonché di attività di terzi.
- **Tutela legale:** la Società assume a proprio carico, in luogo dell'Assicurato, l'onere delle spese per l'assistenza giudiziale e stragiudiziale relativa a vertenze che coinvolgano la proprietà e/o la conduzione dei locali.
- **Elettronica:** Possono essere assicurati i danni a: apparecchiature elettroniche e programmi in licenza d'uso, apparecchiature portatili o ad impiego mobile, archivi informatici.
- **Assistenza:** Sono assicurate varie richieste di interventi per emergenze e/o riparazioni.

ASSICURATI

Le Strutture Sindacali a tutti i livelli nella CISL confederale e nelle Società e Federazioni aderenti.

TFR –TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

I prodotti della **famiglia TFR** sono dei contratti collettivi di assicurazione mista rivalutabile a premio unico e versamenti aggiuntivi attraverso i quali l'Azienda può accantonare le somme relative al TFR dei propri dipendenti su singole posizioni individuali intestate a ciascuno di essi. I prodotti di questa famiglia sono due, a seconda del beneficiario delle prestazioni assicurate.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

I prodotti assicurativi della famiglia TFR offrono l'erogazione del capitale rivalutato:

- alla cessazione del mandato/rapporto di collaborazione con l'Azienda per qualsiasi causa;
- in occasione dell'anticipazione di un'aliquota del trattamento di fine rapporto, concessa dal Contraente ai sensi di quanto stabilito all'Art. 2120 del Codice Civile;
- la facoltà di decidere, di volta in volta, la somma e le tempistiche di versamento in funzione delle esigenze aziendali;
- la rivalutazione annuale delle prestazioni principali in funzione del rendimento conseguito, il consolidamento annuo dei risultati della gestione separata;
- il riconoscimento, in caso di prestazione, di un tasso di rendimento minimo garantito;
- la possibilità per l'Azienda di richiedere il riscatto parziale o totale del capitale maturato dopo solo un anno.

COSA GARANTISCE LA POLIZZA

TFR AZIENDA: prevede che la Contraente sia beneficiaria dei capitali maturati. Pertanto, qualora i rendimenti assicurativi ottenuti sulle somme accantonate in polizza risultino superiori alla rivalutazione del TFR, la Contraente potrà beneficiare di tale plusvalenza. Il prodotto TFR Azienda consente di ottenere un anticipo sulle disponibilità maturate, anche nel primo anno assicurativo e senza alcuna penale, con illimitato massimo del **50% del capitale assicurato**, a fronte di esigenze aziendali non collegate al pagamento del TFR ai dipendenti.

TFR DIPENDENTI: prevede che i singoli dipendenti siano beneficiari dei capitali maturati. Pertanto, qualora i rendimenti assicurativi ottenuti sulle somme accantonate in polizza risultino superiori alla rivalutazione del TFR, questi ultimi beneficeranno di tale plusvalenza al momento della liquidazione della propria posizione.

ASSICURATI

Le Strutture Sindacali a tutti i livelli nella **CISL confederale** e nelle **Società e Federazioni aderenti**.

TFM –TRATTAMENTO DI FINE MANDATO

La polizza per il Trattamento di Fine Mandato è un contratto collettivo di assicurazione mista rivalutabile a premio unico e versamenti aggiuntivi attraverso il quale l'Azienda può accantonare le somme relative al Trattamento di Fine Mandato dei propri amministratori e/o collaboratori, su singole posizioni individuali intestate a ciascuno di essi.

Questo prodotto permette all'Azienda di accantonare, nel modo e nei tempi a lei più favorevoli, le somme necessarie ad erogare il Trattamento di Fine Mandato ai propri amministratori/collaboratori quando se ne presenti la necessità, con l'obiettivo di massimizzare il rendimento rispetto ad altre forme d'investimento o al mantenimento delle risorse in Azienda.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

Investimento assicurativo. Gli importi investiti nella polizza assicurativa si rivalutano annualmente in funzione dei rendimenti conseguiti.

COSA GARANTISCE LA POLIZZA

- l'erogazione del capitale rivalutato alla cessazione del mandato/rapporto di collaborazione con l'Azienda per qualsiasi causa;
- l'immediata esigibilità delle somme accantonate a fronte della cessazione del mandato o del rapporto di collaborazione;
- la separazione dal rischio d'impresa delle somme accantonate a tutela dei beneficiari;
- la facoltà di decidere, di volta in volta, la somma e le tempistiche di versamento in funzione delle esigenze aziendali;
- la rivalutazione annuale delle prestazioni principali in funzione del rendimento conseguito;
- il consolidamento annuo dei risultati della gestione separata;
- la garanzia del capitale investito;
- la possibilità per l'Azienda di richiedere il riscatto parziale o totale del capitale maturato dopo solo un anno.

ASSICURATI

Il prodotto TFM prevede che i singoli amministratori/collaboratori siano beneficiari dei capitali maturati.

[illegible]



W.B.C. WE BROKERS CASPIE

📍 Viale Parioli, 56 - 00197 Roma

☎ +39 06.8413627

🌐 www.wbcsrl.com

@ preventivi@wbcsrl.com

@ wbcsrl@pec.it